

## **SGS - Formation Initiale – Sensibilisation**

### **Système de la Gestion de la Sécurité**

### **PROGRAMME DE FORMATION**

#### **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

- Expliquer les principes fondamentaux de la gestion de la sécurité et de la surveillance de la conformité selon les réglementations de l'EASA UE 2022/201 et UE 2021/1963
- Intégrer les concepts de politique de sécurité, de culture juste, et le rôle de chacun dans le SGS en démontrant une compréhension approfondie de l'importance de la remontée spontanée d'événements
- Identifier des actions concrètes pouvant être mises en œuvre dans le quotidien professionnel pour contribuer à la sécurité et à la conformité au sein de son organisme

#### **PUBLIC CONCERNÉ**

- Personnel travaillant dans le milieu aéronautique, pour le PART 21 G
- Personnel d'organismes d'entretien agréé PART 145

#### **PRÉ-REQUIS**

- Aucun

#### **Formation distanciel**

- Avoir un ordinateur, une connexion internet viable et un smartphone/tablette pour répondre aux questions

#### **DESCRIPTION / CONTENU**

- Le SGS a d'abord pour objectif de mettre en place une approche intégrée de la sécurité, en assurant la cohérence de tous ces éléments afin de fournir au dirigeant responsable les informations de sécurité nécessaires à la prise de décision au sein de l'entreprise ou de l'organisme
- Introduction aux principes de la gestion de la sécurité et de la surveillance de la conformité
- La réglementation du système de gestion (EASA UE 2022/201 et UE 2021/1963)
- Organisation et fonctionnement du système de gestion de la sécurité au sein des organismes
- Politique de sécurité et culture juste : fondements et implications du personnel
- Rôles et responsabilités dans le SGS : de la direction aux opérateurs
- Processus de notification d'événements : pourquoi, quand et comment

#### **DURÉE**

3h30

#### **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

- La formation alterne entre apports théoriques et activités pratiques, incluant :
  - Présentations interactives avec supports multimédia
  - Études de cas et analyses de situations réelles
  - Ateliers de réflexion en groupe pour développer des stratégies de remontée d'événements
  - Mise en situation et jeux de rôles pour pratiquer la notification d'événements



### MOYENS & SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Projection de diaporamas, quizz via télécommandes/supports connectés
- Livret de formation (transmis par le formateur pour les formations en présentiel, transmis par mail pour les formations en distanciel)

### MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Évaluation permanente par QCM en cours de programme
- Évaluation des stagiaires via QCM de fin de session
- Certificat délivré après validation de la formation

### PLANIFICATION

- Nous définissons conjointement avec notre client le planning de formation. Contactez-nous par mail [contact@jp-partnair.fr](mailto:contact@jp-partnair.fr) ou par téléphone **01 34 47 16 16** pour connaître les prochaines sessions. La formation débute entre 2 à 3 semaines après la validation administrative du dossier.

Nous apportons une attention particulière et prioritaire à la satisfaction de nos apprenants et pouvons mettre en place certaines adaptations pour l'ensemble de nos formations afin qu'elles soient accessibles\* aux personnes en situation de handicap. L'intérêt est que chaque personne puisse profiter d'une expérience de formation optimale. Afin de faciliter l'intégration, le suivi pédagogique, notre référent handicap est à votre écoute pour vous accompagner dans les meilleures conditions.

\*modalités à préciser selon le type de handicap

Référent Handicap : Charlène THÉRAULT – 06.74.68.16.11 – [charlene.therault@jp-partnair.fr](mailto:charlene.therault@jp-partnair.fr)